

От работодателя:
Директор ГБОУ ООШ
пос. Сборный м. р. Сызранский
Самарской области

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
ГБОУ ООШ пос. Сборный
м. р. Сызранский
Самарской области



Н.А. Николаева



О.В. Дудина

Приняты Общим собранием работников Учреждения

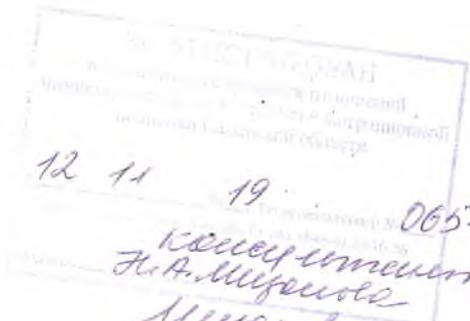
ГБОУ ООШ пос.Сборный

Протокол от 05.11.2019г. № 3

Председатель Общего собрания работников Учреждения

директор ГБОУ ООШ пос.Сборный  Н.А. Николаева

Изменения и дополнения в Коллективный договор
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской
области основной общеобразовательной школы пос.Сборный
муниципального района Сызранский Самарской области
на 2017 – 2020 годы
(Зарегистрирован 28.09.2017г., регистрационный номер – 06542017)


12 11 19
06542017/4
Копия
Н.А. Николаева
Мисюф

Пункт 5.5.2. Приложения № 1 к Коллективному договору государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы пос.Сборный муниципального района Сызранский Самарской области на 2017 – 2020 годы «Правила внутреннего трудового распорядка» дополнить абзацами следующего содержания:

«Педагогические работники в период, не совпадающий с их отпуском, привлекаются в пределах установленного им до начала каникул объема учебной нагрузки (объема работы) для работы в лагерях с дневным пребыванием детей с сохранением заработной платы, предусмотренной при тарификации.

С их согласия может быть установлен суммированный учет рабочего времени в пределах месяца.

В случае привлечения педагогических работников, с их согласия, к работе в лагерях с дневным пребыванием детей в период, не совпадающий с их отпуском, сверх указанного времени, им дополнительно производится оплата, установленная по выполняемой работе, за фактически отработанное время.»

Дополнить п. 1.1. раздела I «Общие положения» Приложения № 3 к Коллективному договору государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы пос.Сборный муниципального района Сызранский Самарской области на 2017 – 2020 годы «Положение о порядке распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы пос.Сборный муниципального района Сызранский Самарской области» следующими словами:

«постановлением Правительства Самарской области от 16.04.2019 г. № 237 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», приказом министерства образования и науки Самарской области от 03.10.2019 г. № 314-од «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. № 29-од «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области»; распоряжением Правительства Самарской области от 09.10.2019 № 865-р «О внесении изменений в распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 05.07.2017 г. № 486-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы»

пункт 2.1. Приложения № 3 к Коллективному договору государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной

общеобразовательной школы пос.Сборный муниципального района Сызранский Самарской области на 2017 – 2020 годы «Положение о порядке распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы пос.Сборный муниципального района Сызранский Самарской области» изложить в следующей редакции:

«2.1. Условия для назначения стимулирующих выплат (надбавок, премий):

- стаж работы в должности не менее 4-х месяцев;
- отсутствие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.»

Пункт 4.1. Приложения № 3 к Коллективному договору государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы пос.Сборный муниципального района Сызранский Самарской области на 2017 – 2020 годы «Положение о порядке распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы пос.Сборный муниципального района Сызранский Самарской области» изложить в следующей редакции:

«4.1.Условиями для назначения стимулирующих выплат (надбавок, премий) являются:

- стаж работы в должности не менее 4-х месяцев;
- отсутствие случаев травматизма воспитанников во время пребывания в структурном подразделении (детский сад), в тех случаях, когда ответственность за жизнь и здоровье воспитанников возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.»

Пункт 2. Приложения № 2 к Коллективному договору государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы пос.Сборный муниципального района Сызранский Самарской области на 2017 – 2020 годы «Положение об оплате труда и порядке установления надбавок и доплат к должностным окладам» изложить в следующей редакции

«2. Доплата за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями.

Критерии	Период, на который может быть установлена доплата	Сумма, руб.	Кому выплачивается
<p>в руководство ШМО; за исполнение обязанностей лаборанта кабинетов химии, физики; за ведение кружковой работы; за ведение социально-научной работы; за наставничество; в заведование учебно-опытным кабинетом; за организацию спортивно-исследовательской работы; за инспектирование учителей по работе АСУ РСО; за использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения; в заведование кабинетом информатики; за обучение педагогов использованию учебно-лабораторного оборудования; контроль за обеспечением безопасных условий труда и мероприятий по ГО и ЧС; работу по противодействию терроризму; ведение производства по воинскому учету; выполнение обязанностей уполномоченного по охране труда; ведение делопроизводства по охране труда; консультации и дополнительные занятия с учащимися; за прочее активное, своевременное и качественное выполнение работником обязанностей, не входящих в круг должностных обязанностей, но непосредственно связанных с педагогической деятельностью</p>	<p>Период определяется приказом по учреждению</p>	<p>до 5000 по каждому критерию</p>	<p>Педагогические работники</p>
<p>содования кабинетом (кроме сдования кабинетом информатики)</p>	<p>Период определяется приказом по учреждению</p>	<p>до 1000</p>	<p>Педагогические работники</p>
<p>книги за проверку тетрадей и письменных работ</p>	<p>Период определяется приказом по учреждению</p>	<p>до 1000</p>	<p>Педагогические работники</p>

