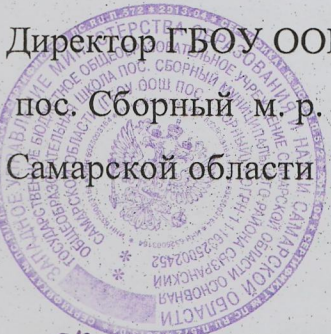


От работодателя:

Директор ГБОУ ООШ  
пос. Сборный м. р. Сызранский  
Самарской области



М.Г.Корнишина М.Г.Корнишина

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
ГБОУ ООШ пос. Сборный  
м. р. Сызранский  
Самарской области

О.В.Дудина О.В.Дудина

Приняты Общим собранием работников Учреждения

ГБОУ ООШ пос.Сборный

Протокол от 18.03.2024г. № 2

Председатель Общего собрания работников Учреждения

Директор ГБОУ ООШ пос.Сборный М.Г.Корнишина М.Г.Корнишина

Изменения и дополнения в Коллективный договор  
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской  
области основной общеобразовательной школы пос.Сборный  
муниципального района Сызранский Самарской области  
на 2023 – 2026 годы

(Зарегистрирован 13.10.2023г., регистрационный номер – 03432023)

Министерство труда, занятости и  
миграционной политики  
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 03432023/2  
от «20» 03 2024 г.

Консультант Т.А. Мусеева  
(должность, Ф.И.О.)

Мусеева

1. Дополнить раздел 3 «Организация труда, режима работы, время отдыха» Коллективного договора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы пос.Сборный муниципального района Сызранский Самарской области на 2023 – 2026 годы пунктом 3.46. следующего содержания:

«3.46. Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные ч.2 ст. 259 ТК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.»



В данном документе пропущено,

пронумеровано и скреплено печатью

листов

Директор

*M.G. Kornishina*  
М.Г. Корнишина